

УПРАВЛЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВЯЗНИКОВСКИЙ РАЙОН
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ВЯЗНИКОВСКОГО РАЙОНА
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ»

П Р И К А З

29.12.2021

№ 97

*Об утверждении Кодекса профессиональной
этики работников муниципального
бюджетного учреждения «Физкультурно-
спортивный комплекс Вязниковского района
Владимирской области»*

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс Вязниковского района Владимирской области» согласно приложению.

2. Специалисту по кадрам МБУ «ФСК», Якимовой Д.В. ознакомить с Кодексом всех сотрудников под роспись.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Лукоянов

А.А. Лукоянов

КОДЕКС
профессиональной этики работников
муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-спортивный
комплекс Вязниковского района Владимирской области»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс профессиональной этики работников МБУ «ФСК» (далее - Кодекс), разработан на основании Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МБУ «ФСК», независимо от занимаемой ими должности.

3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБУ «ФСК» и выполняет обязанности по обучению воспитанников и (или) организации тренерской деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются: установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности; содействие укреплению авторитета работников МБУ «ФСК»; обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе физической культуры и спорта, основанных на нормах морали, уважительном отношении к тренерской деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

II. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
МБУ «ФСК» ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство воспитанников;

г) развивать у воспитанников физическую активность, самостоятельность, инициативу, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять обоснованные и обеспечивающие высокое качество методы тренировок;

е) учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУ «ФСК».

3. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

4. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

6. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками тренировочного процесса, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

7. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников тренировочного процесса грубости, оскорбительных выражений или реплик.

8. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и организациям, осуществляющим тренерскую деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность

III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом МБУ «ФСК» и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками трудовых отношений.

2. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации тренеров на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим тренерские функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.